**Порядок поступления на государственную гражданскую службу Смоленской области**

Порядок поступления на государственную гражданскую службу определяется Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», областным законом от 03.05.2005 № 29-з «О государственных должностях Смоленской области и о государственной гражданской службе Смоленской области», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Администрации Смоленской области от 28.08.2013 № 654 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Смоленской области», распоряжением Администрации Смоленской области от 30.05.2017 № 745-р/адм «Об утверждении Методических рекомендаций по подготовке и проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Смоленской области в органах исполнительной власти Смоленской области».

Поступление гражданина на гражданскую службу осуществляется по результатам конкурса, за исключением следующих случаев:

- при заключении срочного служебного контракта;

- при назначении на должность гражданской службы гражданина состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

Конкурс объявляется по решению министра имущественных и земельных отношений Смоленской области, осуществляющего полномочия представителя нанимателя, при наличии вакантной (не замещенной государственным гражданским служащим Смоленской области) должности гражданской службы, назначение на которую входит в его компетенцию, и замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона может быть произведено на конкурсной основе.

Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы. Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлен перечень ограничений и запретов, при которых гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К ним относятся: признание гражданина решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным; осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном законом порядке судимости; отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений; наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения; близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому; выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства; наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации; представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу; непредставление установленных данным Федеральным законом сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Конкурс проводится в два этапа.

**На первом этапе конкурса:**

- на официальном сайте исполнительного органа Смоленской области, в котором объявлен конкурс, Правительства Смоленской области и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, копия должностного регламента по вакантной должности гражданской службы, конкурс на замещение которой объявляется;

- организуется проверка достоверности сведений, представленных гражданином;

- принимается решение о допуске граждан и гражданских служащих к участию в конкурсе.

Прием документов для участия в конкурсе производится в течение 21 дня со дня опубликования по адресу: г. Смоленск, ул. Кловская, д. 13, каб. 407 отделом правового обеспечения и кадровой работы департамента правового регулирования и бюджетного планирования Министерства имущественных и земельных отношений Смоленской области по состоянию (далее – Министерство, Организатор конкурса).

Участники конкурса представляют следующие документы:

**Гражданин,** изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет:

1. [личное заявление для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Смоленской области](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/zyavlenie-vakant-grazhdan.doc)[(личное заявление для участия в конкурсе по формированию кадрового резерва для замещения должности государственной гражданской службы Смоленской области);](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/zayavlenie-grazhdanin.doc)

2. [собственноручно заполненную и подписанную анкету](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/anketa-s-10-10-2024.rtf) по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870, с приложением фотографии;

3. копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4. документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

5. документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

6. иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

**Государственный гражданский служащий**, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет [**личное заявление**](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/zayavlenie-vakant-ggs.doc)[**для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Смоленской области**](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/zayavlenie-vakant-ggs.doc)[**(личное заявление для участия в конкурсе по формированию кадрового резерва для замещения должности государственной гражданской службы Смоленской области)**](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/zayavlenie-ggs.doc) и **собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы Российской Федерации,**[**анкету**](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/anketa-s-10-10-20240.rtf) по форме, Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870, с приложением фотографии.

Государственный гражданский служащий Смоленской области, замещающий должность гражданской службы в Министерствеи изъявивший желание участвовать в конкурсе на иную должность в Министерстве, подает[**личное заявление для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Смоленской области**](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/zayavlenie-vakant-min.doc)[**(личное заявление для участия в конкурсе по формированию кадрового резерва для замещения должности государственной гражданской службы Смоленской области**](https://les.admin-smolensk.ru/files/742/zayavlenie-ggs-min.doc)**).**

Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке.

**Документы представляются** в Министерство **в течение 21 дня со дня размещения объявления** на официальных сайтах Министерства, Правительства Смоленской области и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Организатор конкурса проводит проверку правильности оформления документов, предварительную оценку соответствия претендента на замещение вакантной должности гражданской службы квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается министром после проверки достоверности сведений, представленных гражданином, претендующим на замещение вакантной должности гражданской службы.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с наличием ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации и ее прохождения.

В число квалификационных требований входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Квалификационные требования обязательно указываются в объявлении о конкурсе.

Кадровая служба Министерства не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса в письменной форме или посредством телефонной связи уведомляет кандидатов о дате, месте и времени его проведения.

При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

- тестирование;

- индивидуальное собеседование.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Тестирование кандидатов проводится в письменной форме. Тест составляется на основе единого перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания кандидатом:

- русского языка;

- конституционного строя, государственного устройства Российской Федерации, основ государственной гражданской службы Российской Федерации;

- вопросов, связанных с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он претендует;

- вопросов в области современных информационно-коммуникационных технологий.

На тестирование отводится одинаковое для каждого кандидата время. Тестирование считается пройденным, если количество правильных ответов по каждой из частей превышает 50 процентов. В случае если количество правильных ответов в соответствующей части теста составляет менее 50 процентов и таких частей две и более, кандидат считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается. Об этом ему сообщает председатель конкурсной комиссии до начала индивидуального собеседования.

Индивидуальное собеседование проводится в ходе заседания комиссии.

По результатам голосования комиссия принимает одно из следующих решений:

- признать кандидата победителем конкурса и рекомендовать его для назначения на вакантную должность гражданской службы;

- считать кандидата не победившим в конкурсе;

- включить кандидата в кадровый резерв Смоленской области (с согласия кандидата).

Победитель конкурса определяется по результатам голосования при условии успешного прохождения им всех конкурсных процедур (тестирование, индивидуальное собеседование).

О результатах конкурса кандидаты уведомляются в письменной форме в течение 7 дней со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается в указанный срок на официальных сайтах соответствующего исполнительного органа Смоленской области, Правительства Смоленской области и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».